



АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.02.2018

№ 40

г. Уссурийск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации социальной политики» и во исполнение Распоряжения Администрации Приморского края от 10 августа 2017 года № 291-ра «О внесении изменений в Распоряжение Администрации Приморского края от 21 августа 2014 года № 295 – ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры в Приморском крае»

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг».

2. Управлению культуры администрации Уссурийского городского округа:

обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожная карта»)

016971

«Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг», утвержденного распоряжением;

осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг», утвержденного распоряжением.

3. Управлению информатизации и организации предоставления муниципальных услуг администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

Глава администрации
Уссурийского городского округа



Е.Е. Корж

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
Уссурийского городского округа
от 21.02.2018 № 40

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и
качества оказываемых муниципальных услуг»

I. Цели Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры Уссурийского городского округа,
направленные на повышение эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры направленные на повышение
эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг в Уссурийском городском округе» (далее - «дорожная
карта») являются:

1. Создание условий для дальнейшего развития культуры в Уссурийском городском округе, сохранение национально-культурных традиций в целях формирования духовно-нравственных ориентиров граждан.
2. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг.
3. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры.
4. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы);

2.1. Увеличение количества населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях (по сравнению с предыдущим годом)

%

2014	2015	2016	2017	2018
0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

2.2. Увеличение количества услуг, оказанных муниципальными библиотеками (по сравнению с предыдущим годом)

%

2014	2015	2016	2017	2018
7	2,55	1,7	0,1	0,1

2.3. Увеличение количества населения, охваченного музейными услугами (по сравнению с предыдущим годом)

%

2014	2015	2016	2017	2018
4,87	4,3	4,86	0,5	0,5

2.4. Увеличение количества посетителей спектаклей (мероприятий) (по сравнению с предыдущим годом)

%

2014	2015	2016	2017	2018
4,17	8	7,41	3,4	6,7

2.5. Увеличение количества объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности (по сравнению с предыдущим годом);

%

2014	2015	2016	2017	2018
1,73	4,43	13,49	15,99	16,96

2.6. Среднесписочная численность работников учреждений культуры

чел.

2014	2015	2016	2017	2018
442	447	446	439	409

Меры, обеспечивающие достижение развития в сфере культуры

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

а) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих

работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

б) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Приморского края;

в) повышение квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

г) реорганизация неэффективных учреждений культуры;

д) улучшение материально-технической базы существующих учреждений культуры.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляется с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения, театры, музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

IV. Основные мероприятия, по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Уссурийского городского округа, и их руководителей	постановление администрации Уссурийского городского округа	ежемесячно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
1.2	Привлечение средств от иной приносящей доход деятельности для выполнения Указа Президента по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры,	отчет учреждений культуры «Расшифровка собственных доходов учреждения»	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	осуществляющих деятельность на территории Уссурийского городского округа (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)			
2. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
2.1.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения », постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой (на 01 января 2014 года приведены в соответствие трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры – 100%)	ежегодно, по мере необходимости	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	государственных учреждений Приморского края»			
2.2.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Уссурийского городского округа, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
2.3.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории уссурийского городского округа, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5, установленных постановлением администрации Уссурийского городского округа от 18 января 2017 года № 96-НПА	размещение информации на сайте администрации Уссурийского городского округа	до 20 марта ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	«Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Уссурийского городского округа, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий»» (далее – уровень соотношения)			
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920	локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
3.2.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными	заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении «эффективного контракта»			
3.3.	Оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Уссурийского городского округа	распоряжение администрации Уссурийского городского округа	2012-2018 годы	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597				
4.1.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения	аналитические справки	ежеквартально, начиная с 2014 года	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
4.2.	Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Уссурийского городского округа расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Уссурийского городского округа, в соответствии с Указом Президента № 597 от 07 мая 2012 года	проекты нормативных правовых актов Приморского края (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Уссурийского городского округа (муниципальных образований Уссурийского городского округа)	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
4.3.	Обеспечение представления форм федерального статистического	формы федерального	ежеквартально, в	управление культуры администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента № 597 от 07 мая 2012года	статистического наблюдения	установленные сроки	Уссурийского городского округа
4.4.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента № 597от 07 мая 2012 года	отчет управления культуры в департамент культуры Приморского края	раз в месяц	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
4.5.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в департамент труда и социального развития Приморского края и Минкультуры России	ежеквартально	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
4.6.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры	аналитическая записка заместителю главы по финансовым вопросам	ежегодно по мере необходимости	управление культуры администрации Уссурийского городского округа
4.7.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	ежегодно	управление культуры администрации Уссурийского городского округа

V. Основные количественные характеристики системы оплаты труда.

Информация о параметрах заработной платы работников учреждений культуры, расположенных на территории Уссурийского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	447	455	436	435	437	444	476
2	Число получателей услуг, чел.	187912	191091	192844	194250	194761	194761	194761
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	420	420	442	447	446	439	409
4	Численность населения Уссурийского городского округа, чел.	187912	191091	192844	194250	194761	194761	194761
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры УГО к средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*	x	x	x	x	x	x	x
5.1	по Программе поэтапного совершенствования систем	x	53	59	65	74	85	100

12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	72,7	108,3	154,7	175,8	180,4	218,28	219,5
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.	x	35,6	46,4	67,5	72,1	109,98	111,20
	в том числе:							
13.1	за счет средств местного бюджета Уссурийского городского округа, млн. руб.	x	28,9	46,6	63,6	67,6	105,58	98,8
13.1.1.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. руб.), из них:	x	0	0	5,8	0	0	39,1
13.1.1.1.	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	6,3
13.1.1.2.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	0	0	5,8	0	0	32,8
13.1.1.3.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0
13.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	6,7	-0,2	3,9	4,5	4,4	12,4
13.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей							
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр13.1+ 13.2)	72,7	35,6	46,4	67,5	72,1	109,98	111,20
15	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.1.1/14)*100	x	x	x	x	8,59	x	35,16
