

## СОГЛАШЕНИЕ

### между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Уссурийского городского округа о регулировании социально-трудовых отношений на 2013 - 2015 годы

Полномочные представители объединений профсоюзов Уссурийского городского округа, работодателей и администрации Уссурийского городского округа, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, целью которого является обеспечение социальной стабильности, включая снижение масштабов бедности, безработицы, обеспечение социальных гарантий работникам и предотвращение трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения Уссурийского городского округа, проведение согласованной социально-экономической политики на основе развития отношений социального партнерства.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации, Уставе Уссурийского городского округа и устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Уссурийского городского округа.

В реализации Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес органов местного самоуправления Уссурийского городского округа, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Стороны признают целесообразным заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом, Соглашение рассматривается Сторонами, как основа для коллективных переговоров на территориальном отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует до 31 декабря 2015 года.

Стороны отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях Уссурийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и информируют об этом население городского округа.

Стороны ежегодно при подведении итогов выполнения Соглашения рассматривают следующие социально-экономические показатели округа:

объем инвестиций в экономику (млрд. руб.);  
доля убыточных предприятий (%);  
размер уплаченных налогов и других платежей в бюджет округа (тыс. руб.);  
численность населения (тыс. чел.);  
коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000);  
реальная заработная плата (в % к предыдущему году);  
средняя начисленная номинальная заработная плата по округу (руб.);  
темп роста средней заработной платы по округу, в том числе по видам экономической деятельности;  
уровень общей безработицы;  
уровень производственного травматизма.

## **1. В области экономической политики**

### Профсоюзы

1.1. Направляют усилия профсоюзных организаций на дальнейшее социально-экономическое развитие территории в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа от 02 ноября 2009 года № 113-НПА «О стратегии развития Уссурийского городского округа до 2020 года».

1.2. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур.

1.3. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

### Работодатели

1.4. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.5. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней.

1.6. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики Уссурийского городского округа и социально-значимых программ, ставят в известность профсоюзные комитеты и Администрацию о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции.

1.7. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Уссурийского городского округа.

1.8. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают объемы выпуска

конкурентоспособных товаров, работ и услуг, не допускают банкротства предприятий и организаций.

1.9. Обеспечивают условия для заключения коллективных договоров на предприятиях различных организационно-правовых форм.

1.10. Предоставляют первичной профсоюзной организации или иным представителям работников информацию о выполнении условий коллективного договора, в порядке и форме определенными коллективным договором.

1.11. Разрабатывают и принимают эффективные меры по своевременной уплате предприятиями и организациями налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.12. Способствуют развитию предпринимательства в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания через организацию семинаров, конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов. Содействуют насыщению потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми на территории Уссурийского городского округа посредством проведения потребительских конференций, смотров качества продукции, организации выставок продаж.

1.13. Проводят мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовой формы, способствуют реформированию и развитию сельскохозяйственного производства, развитию интеграции в агропромышленном комплексе.

#### Администрация Уссурийского городского округа

1.14. Разрабатывает среднесрочные прогнозы социально-экономического развития Уссурийского городского округа, комплексные программы социально-экономического развития территории, долгосрочные и ведомственные целевые программы Уссурийского городского округа, осуществляет контроль за их реализацией.

1.15. Проводит работу по реализации федеральных национальных программ, реализуемых на территории Уссурийского городского округа, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.

1.16. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными унитарными предприятиями.

1.17. Проводит политику, направленную на содействие развитию малого и среднего предпринимательства в соответствии с полномочиями, определенными действующим законодательством.

1.18. Способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры села, реализует мероприятия по благоустройству сельских территорий в соответствии с планом социально-экономического развития Уссурийского городского округа.

1.19. Проводит политику в жилищном строительстве в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье гражданам России», ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с

учетом рыночного спроса. Создает необходимые условия для реализации индивидуального жилищного строительства на территории Уссурийского городского округа.

1.20. Проводит мониторинг состояния оптовых и розничных цен на отдельные виды продовольственных и непродовольственных товаров, реализуемых на территории Уссурийского городского округа.

1.21. Организуют реализацию продукции малыми производствами, фермерскими хозяйствами и сельхозпроизводителями, местными пищевыми предприятиями напрямую потребителям посредством проведения ярмарок, созданию мест на рынках.

1.22. Обеспечивает создание условий для привлечения в сферу ЖКХ организаций различных организационно-правовых форм на конкурсной основе с целью повышения качества предоставляемых услуг, увеличения экономической стабильности в данном секторе экономики.

## **2. В области занятости населения и развития рынка труда**

### Профсоюзы

2.1. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящихся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Организуют контроль за подготовкой и принятием коллективных договоров, добиваясь от работодателей обязательного включения в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников и их дальнейшей профессиональной подготовки.

2.3. Формируют предложения и принимают участие в разработке мероприятий, направленных на содействие занятости населения Уссурийского городского округа, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

2.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке высвобожденных граждан.

2.5. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации, процедуры банкротства организаций обеспечивают участие в составе ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

2.6. Контролируют соблюдение порядка расторжения трудового договора (контракта) с работниками – членами профсоюза по инициативе работодателя.

### Работодатели

2.7. Обеспечивают соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, действующего законодательства.

2.8. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными

договорами, по защите работников в случае приостановки производства или высвобождения работников.

2.9. Своевременно, не менее чем за два месяца, в полном объеме представляют службе занятости населения сведения о возможных увольнениях работников, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штатов работников, а в случае массовых увольнений – не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.10. Уведомляют соответствующие профсоюзы о возможной ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или организационно-правовой формы организации, полном или частичном приостановлении производства (работы), влекущем сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

2.11. Исходя из экономических возможностей организаций, принимают меры по максимальному сокращению числа высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.12. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству, включая квотирование рабочих мест в соответствии с действующим законодательством, для безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

2.13. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы соблюдают принцип приоритетности привлечения российских граждан.

2.14. Обеспечивают взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, расположенными на территории Уссурийского городского округа, в целях максимального трудоустройства выпускников учебных заведений и обеспечения прохождения практики учащимися и студентами.

2.15. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив ее развития. Организуют своевременное повышение квалификации работников.

2.16. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

#### Администрация Уссурийского городского округа

2.17. Обеспечивает реализацию программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края на территории Уссурийского городского округа.

2.18. Принимает участие в организации и проведении мероприятий,

организованных службой занятости населения и работодателями по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства и самозанятости.

2.19. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития округа. Участвует в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

2.20. В целях снижения напряженности на рынке труда, способствует развитию личных подсобных хозяйств.

2.21. Организует в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних.

2.22. Определяет объекты и виды работ для обеспечения исполнения наказания в виде обязательных и исправительных работ в соответствии со статьями 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьями 25 и 44 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

2.23. Содействует обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

#### Договаривающиеся стороны

2.24. Сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

Совместными усилиями реализуют мероприятия по содействию занятости населения и стабилизации рынка труда, не допуская превышения уровня регистрируемой безработицы сверх 3,6 % от численности экономически активного населения Уссурийского городского округа.

2.25. В случае угрозы массового высвобождения работников осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий.

Считать критериями массового высвобождения работников:

ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней.

2.26. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в

том числе для высвобождаемых работников - до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

### **3. В области оплаты труда**

#### Профсоюзы

3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

3.2. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты: системы оплаты труда; системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда; системы премирования; сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; порядка выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; порядка оплаты вынужденного простоя; сроков выплаты зарплаты.

3.3. Организуют защиту права работников свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже минимального размера оплаты труда.

3.4. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

3.5. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

#### Работодатели

3.6. Обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.7. Включают в коллективные договоры и реализуют пункт об увеличении заработной платы работников предприятий и организаций производственной сферы в зависимости от повышения эффективности производства и предусматривают удельный вес фонда оплаты труда в произведенной продукции, не ниже сложившегося в отрасли.

3.8. Принимают меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы (не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором).

3.9. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями.

3.10. Устанавливают минимальный размер оплаты труда работников в организациях на уровне не ниже, установленного в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.11. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.12. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают условия для реализации права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

#### Администрация Уссурийского городского округа

3.13. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.14. Не допускает снижения уровня заработной платы работникам бюджетной сферы Уссурийского городского округа. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетной сферы предусматривает средства на гарантированные доплаты, предусмотренные системой оплаты труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.15. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью закрепления специалистов, в том числе на селе.

### **4. В области социальной обеспеченности населения**

#### Профсоюзы

4.1. Участвуют в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций, в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

4.2. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей.

4.3. Совместно с Работодателями разрабатывают предложения по



включению в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению Закона Российской Федерации от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

4.4. Осуществляют совместно с работодателями возобновление или создание комиссий по пенсионным вопросам, осуществляющих контроль за своевременностью и достоверностью представляемых в управление Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о стаже и заработке застрахованных лиц, Перечня рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.5. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.6. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

#### Работодатели

4.7. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации, процедуры банкротства, включают в состав ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций. При ликвидации организаций, независимо от форм собственности, обеспечивают передачу всех документов длительного хранения в архив согласно Федерального Закона Российской Федерации «Об архивном деле в Российской Федерации» от 22.10.2004 года № 125-ФЗ.

4.8. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах пункты о социальной защите, льготах молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, материальная поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи на обучение детей) в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.10. Могут выступать гарантом своих работников для улучшения их жилищных условий при помощи ипотечных кредитов и займов.

4.11. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

4.13. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования РФ о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

4.14. Содействуют проведению дополнительной вакцинации работников за счет средств организации. Участвуют в организации дополнительной диспансеризации работников в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье». Содействуют формированию здорового образа жизни сотрудников. Проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании и алкоголизма среди работников организации.

#### Администрация Уссурийского городского округа

4.15. Проводит согласованную политику в области развития культуры, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории Уссурийского городского округа, детских оздоровительных лагерей, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов. Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятиях.

4.16. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности на территории Уссурийского городского округа.

### **5. В области охраны труда и экологической безопасности**

#### Профсоюзы

5.1. Участвуют в формировании программ Уссурийского городского округа по вопросам охраны труда, окружающей природной среды.

5.2. Содействуют осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и экологии на предприятиях и в организациях.

5.3. Вносят предложения в коллективные договоры и соглашения о мероприятиях по охране труда и охране окружающей среды, защите работников и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5.4. Содействуют включению в коллективные договоры, сверх установленных действующим законодательством, положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению рабочего дня за вредные и тяжелые условия труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

5.5. Участвуют в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

5.6. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.7. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

5.8. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, пенсионного и трудового законодательства.

5.9. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни в трудовых коллективах.

#### Работодатели

5.10. Создают в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку, в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда для правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.12. Проводят сертификацию организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда для подтверждения системы организации работ по охране труда.

5.13. Принимают меры по предупреждению аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охране окружающей среды.

5.14. Обеспечивают работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируют их применение.

5.15. Обеспечивают условия для административно-общественного контроля за охраной труда, создают условия профсоюзному активу для его участия в профилактике травматизма и заинтересованности в результатах этой работы.

5.16. Проводят строительство и реконструкцию производственных объектов только при положительном заключении государственной экспертизы условий труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, о соответствии проектов строительства и реконструкции, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.17. Проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании списка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда».

Администрация Уссурийского городского округа

5.18. Исполняет постановление администрации Уссурийского городского округа от 14 ноября 2011 № 2971-НПА «Об утверждении долгосрочной целевой Программы Уссурийского городского округа «Профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Уссурийского городского округа и администрации Уссурийского городского округа на 2012 - 2015 годы».

5.19. Принимает меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в организациях, финансируемых из средств местного бюджета.

5.20. Предусматривает средства на финансирование мероприятий по охране труда работников бюджетной сферы Уссурийского городского округа.

5.21. Оказывает методическую помощь службам охраны труда организаций, расположенных на территории Уссурийского городского округа.

5.22. Осуществляет контроль за использованием и сохранностью земельных участков в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

5.23. Организует самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями проведение семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда.

5.24. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

5.25. Создает условия по недопущению технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов требованиям охраны труда.

5.26. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Уссурийского городского округа; оказывает содействие в работе по аттестации рабочих мест по условиям труда и подтверждении организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в пределах установленных действующим законодательством полномочий.

5.27. Освещает в средствах массовой информации состояние экологической обстановки на территории и принимаемых мерах по сохранению природных ресурсов и окружающей среды. Информировывает

общественность о состоянии охраны труда в организациях и мерах, предпринимаемых администрацией Уссурийского городского округа по улучшению условий и охраны труда.

## **6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения**

### Профсоюзы

6.1. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении и коллективных договорах.

6.2. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

### Работодатели

6.3. Содействуют созданию и функционированию на территории Уссурийского городского округа, профсоюзов и их выборных органов, других представительных органов и объединений работников.

6.4. Ведут коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами и их объединениями по социально – трудовым вопросам, заключению коллективных договоров. Признают за ними право вносить предложения по дополнительным социальным гарантиям при найме и увольнении, обеспечению занятости, оплате труда и соблюдению режима труда и отдыха.

6.5. При заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов льготы и социальные гарантии, установленные для работников данной организации.

6.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» представляет профсоюзным комитетам бесплатно необходимые помещения и имеющиеся средства связи для работы самого профсоюзного органа и проведения собраний работников.

### Администрация Уссурийского городского округа

6.7. Содействует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций.

6.8. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений на территории Уссурийского городского округа, консультирование по вопросам уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.

6.9. Обеспечивает предоставление в бесплатное пользование отапливаемого, электрифицированного помещения отраслевым городским комитетам профессиональных союзов.

6.10. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения.

#### Договаривающиеся стороны

6.11. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению соглашений и осуществляют контроль за их выполнением, также способствуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов на предприятиях, образованию профсоюзных организаций, других представительных органов и объединений работников.

6.12. Обеспечивают функционирование Уссурийской трехсторонней комиссии.

6.13. Способствуют предотвращению трудовых конфликтов, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.14. Создают условия для организации трудовых соревнований, конкурсов между трудовыми коллективами организаций всех форм собственности.

6.15. Размещают материалы, посвященные развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений на территории Уссурийского городского округа в средствах массовой информации.

### **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон**

7.1. Настоящее Соглашение подписано договаривающимися Сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.2. Администрация Уссурийского городского округа обеспечивает в двухнедельный срок, с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения в письменной форме Соглашения в виде документа, подписанного договаривающимися Сторонами.

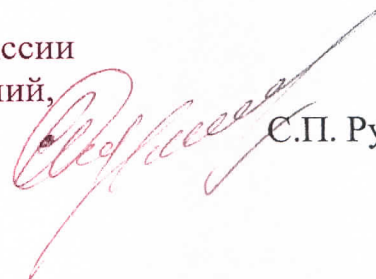
7.4. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, включенных в Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население, профсоюзные организации и их объединения, работодателей, учреждения, организации и предприятия всех форм собственности, находящихся на территории Уссурийского городского округа, которые в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования не представили в Уссурийскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. К указанному отказу должен быть

приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Координатор Уссурийской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, глава Уссурийского городского округа

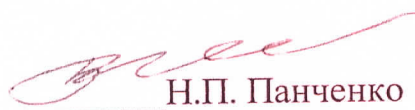
  
С.П. Рудица

Представители сторон:

Координатор стороны от объединения профсоюзов Уссурийского городского округа, председатель координационного Совета Уссурийского городского округа Общественной организации Федерация профсоюзов Приморского края

  
Т.А. Иванова

Координатор стороны от работодателей, генеральный директор Уссурийского локомотиворемонтного завода - филиал ОАО «Желдорремаш»

  
Н.П. Панченко

Координатор стороны от администрации, заместитель главы администрации по вопросам социальной сферы

  
Т.П. Долгова

