



АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01.2022

№ 131-НПА

г. Уссурийск

О внесении изменений в
постановление администрации
Уссурийского городского округа
от 13 мая 2011 года
№ 1102-НПА «Об утверждении
положения о формировании
кадрового резерва для замещения
вакантных должностей
муниципальной службы
администрации
Уссурийского городского округа»
и о признании утратившим силу
постановления администрации
Уссурийского городского округа
от 23 мая 2008 года
№ 601 «Об утверждении
положения о формировании
кадрового резерва для замещения
вакантных должностей
муниципальной службы
администрации
Уссурийского городского округа»

В соответствии Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае, Уставом Уссурийского городского округа, в связи с внесением изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 29 сентября 2009 года № 102 «О структуре администрации Уссурийского

городского округа», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Уссурийского городского округа от 13 мая 2013 года № 1102-НПА «Об утверждении положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Уссурийского городского округа и о признании утратившим силу постановления администрации Уссурийского городского округа от 23 мая 2008 года № 601-НПА «Об утверждении положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Уссурийского городского округа» (далее - постановление) следующие изменения:

в Положении формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Уссурийского городского округа, утвержденном постановлением:

в разделе IV. «Исключение из кадрового резерва» пункты 29, 30 изложить в следующей редакции:

«29. Решение об исключении из кадрового резерва принимается главой Уссурийского городского округа в форме распоряжения администрации Уссурийского городского округа на основании мотивированного представления отдела муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа, которое оформляется в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента наступления обстоятельств, установленных пунктом 28 Положения.

При исключении из кадрового резерва по основанию, предусмотренному подпунктом «б» пункта 28 Положения, основанием для исключения из кадрового резерва является распоряжение администрации Уссурийского городского округа о назначении на должность муниципальной службы из кадрового резерва.

30. Отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа извещает нарочно, либо путем направления почтового отправления в простой письменной форме муниципального служащего, гражданского служащего, гражданина об исключении его из кадрового резерва в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня принятия распоряжения администрации Уссурийского городского округа. При исключении из кадрового резерва по основанию, предусмотренному подпунктом «б» пункта 28 Положения, извещение осуществляется путем ознакомления муниципального служащего с распоряжением администрации Уссурийского городского округа о назначении на должность муниципальной службы.»;

в пункте 34 раздела V. «Порядок пересмотра кадрового резерва» слова «главе администрации Уссурийского городского округа - главе администрации Уссурийского городского округа» заменить словами «главе Уссурийского городского округа».

2. Управлению информатизации и организации предоставления муниципальных услуг администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

3. Отделу пресс-службы администрации Уссурийского городского округа (Тесленко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава
Уссурийского городского округа

Е.Е. Корж