



ПРОЕКТ

ДУМА УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

_____ 2019г.

г. Уссурийск

№ _____ - НПА

О Положении «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Уссурийского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Уставом Уссурийского городского округа, Дума Уссурийского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Уссурийского городского округа» (прилагается).
2. Признать утратившими силу решения Думы Уссурийского городского округа:

от 07 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 07 ноября 2012 года № 636-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 30 сентября 2013 года № 782-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 29 августа 2014 года № 946-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 27 октября 2015 года № 259-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 27 сентября 2016 года № 461-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;

от 28 ноября 2017 года № 691-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»

от 30 октября 2018 года № 888-НПА «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа».

3. Опубликовать настоящее решение в источнике для официального опубликования.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Глава Уссурийского городского округа

Н.Н. Рудь

ПРОЕКТ

Утверждено решением
Думы Уссурийского
городского округа
от _____ № ____-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Уссурийского городского округа» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа (далее – образовательные учреждения), за исключением муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания образовательных организаций» Уссурийского городского округа и муниципального казенного учреждения «Методический кабинет» Уссурийского городского округа.

2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

государственных гарантий по оплате труда;

ЕКС;

настоящего Положения;

Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Методических рекомендаций;

мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой на основе Положения «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», утвержденного решением Думы Уссурийского городского округа от 07 сентября 2011 года № 438-НПА, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Размеры окладов педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала и медицинского персонала учреждений образования

5. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 1

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного	

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
персонала образовательных учреждений	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	6300
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	6840
2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	7200
III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	9500
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	10450
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	10925
2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	10725
2-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	11798
2-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	12334
3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	11850

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13035
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	13628
4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	12600
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13860
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	14490

6. Педагогическим и иным работникам, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием учащихся (воспитанников), за специфику выполняемой работы размеры окладов устанавливаются согласно Таблицы 2.

Таблица 2

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов или профильного обучения	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	7245
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный	

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
персонал второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	7866
2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	8280
III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	10925
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	11875
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	12350
2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	12334
2-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13406
2-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	13943
3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	13628
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	14813
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	15405
4-й квалификационный уровень	14490

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
(педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	15750
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	16380
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, осуществляющих реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения, осуществляющих реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	7560
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	8208
2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	8640
III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	11400
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	12350
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	12825
2-й квалификационный уровень	12870

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
(инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	
2-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13943
2-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	14479
3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	14220
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	15405
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	15998
4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	15120
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	16380
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	17010
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательной программы при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, а так же занятых обучением лиц, которым по решению суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный	10080

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
персонал первого уровня»: (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	
II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	10944
2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	11520
III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	15200
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	16150
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	16625
2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	17160
2-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	18233
2-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	18769
3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	18960
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	20145

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	20738
4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	20160
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	21420
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	22050

Перечень работников, которым устанавливается оклад в повышенном размере, определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

7. К вышеутвержденным размерам окладов педагогических работников в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» применяются следующие расчетные нормативы за подготовку одного обучающегося (спортсмена):

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена (в % к окладу)		
		группа видов спорта		
		I	II	III
Общеразвивающая программа				
Спортивно-оздоровительный этап	до двух лет обучения	2,1	2,1	2,1
	свыше двух лет обучения	2,3	2,3	2,3
Предпрофессиональные программы				

Этапы подготовки	Период обучения	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена (в % к окладу)		
		группа видов спорта		
		I	II	III
и программы спортивной подготовки				
Этап начальной подготовки	до одного года обучения	2,5	2,5	2,5
	свыше одного года обучения	3,8	3,0	2,8
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации	8	6	5
	углубленной специализации	13	11	10
Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	14	13	12

7.1. Норматив численности обучающихся (спортсменов) в группе по этапам подготовки и видам спорта утверждается локальным актом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

За подготовку обучающихся (спортсменов) сверх установленного норматива к окладу педагогического работника применяется следующий повышающий коэффициент:

- от 1 до 3 человек - от 0,1 до 0,2;
- от 4 до 5 человек - от 0,3 до 0,4;
- от 6 до 10 человек – от 0,5 до 0,6;
- от 11 до 13 человек - от 0,7 до 0,8;
- от 14 до 15 человек - от 0,9 до 1,1;
- от 16 до 18 человек - от 1,2 до 1,3;
- от 19 до 20 человек - от 1,4 до 1,5;

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад.

Критерии и порядок установления повышающего коэффициента устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Размер повышающего коэффициента конкретизируется в трудовых договорах педагогических работников.

8. Размеры окладов работников медицинского персонала образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников	Размеры окладов (руб.)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»: (младшая медицинская сестра)	6300
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень: (инструктор по лечебной физкультуре)	6840
2-й квалификационный уровень: (медицинская сестра диетическая)	7200
3-й квалификационный уровень: (медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу)	7600
5-й квалификационный уровень: (старшая медицинская сестра)	8000
ПКГ «Врачи и провизоры»	
2-й квалификационный уровень: (врачи-специалисты)	8500

III. Размеры окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности служащих

9. Размеры окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
I. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень: (архивариус; делопроизводитель; калькулятор; секретарь-машинистка)	6300
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6400
II. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень: (инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-программист; художник)	6840
2-й квалификационный уровень: (заведующий складом; заведующий хозяйством)	7200
3-й квалификационный уровень: (заведующий производством (шеф - повар))	7600
4-й квалификационный уровень: (механик)	7920
5-й квалификационный уровень: (начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха)	8400

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
III. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: (бухгалтер; инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист)	9310
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9700
3-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9800
4-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9900
5-й квалификационный уровень главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	10400

IV. Размеры окладов по профессиональным группам общепрофессиональных профессий рабочих

10. Размеры окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Таблица 6

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
I. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (гардеробщик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; костюмер; кухонный рабочий; машинист по стирке белья; машинист (кочегар) котельной; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений)	6300
2-й квалификационный уровень профессий рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	6400
II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (водитель автомобиля; мастер по хозяйству; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	6840
2-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (хореограф)	7200
3-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7600
4-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): (водитель автобуса, осуществляющий перевозку детей)	7920

11. Размеры окладов должностей работников библиотек образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Таблица 7

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
1	2
III. ПКГ «Общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: (библиотекарь)	7920

12. Размеры окладов работников в области физической культуры и спорта устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Таблица 8

I. Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень: (спортсмен – инструктор)	9310

V. Порядок и условия выплат компенсационного характера

13. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

13.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

13.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений образования, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но

не свыше 30 процентов заработка. Для молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов заработка.

13.3. Выплаты за работу в сельской местности.

Работникам образовательных учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливаются выплаты за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада с учетом фактической нагрузки.

13.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

13.5. Выплаты за работу с особыми условиями труда.

13.5.1. Учителям и другим педагогическим работникам производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее 25 человек для общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, и в классе с наполняемостью не менее 14 человек в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Если наполняемость учащихся в классе меньше установленной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

13.5.2. Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

1 - 4 классы - 10 процентов оклада из расчета на 1 ставку;

по русскому языку и литературе - 15 процентов оклада пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам;

по математике и иностранному языку - 10 процентов оклада пропорционально часов учебной нагрузки по данным дисциплинам.

13.5.3. Учителям и другим педагогическим работникам устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей за заведование кабинетами информатики, иностранных языков, естественно-научного профиля и другими, оборудованными современной компьютерной техникой в количестве не менее 10 единиц, а также за заведование лабораториями (физики, химии, биологии) и учебными мастерскими.

Ежемесячная денежная выплата за заведование кабинетами устанавливается в размере не более 500 рублей на одного учителя или педагогического работника.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений с учетом показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами

учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников образовательных учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- за качество выполняемых работ;
- за высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

14.1. Выплаты за выслугу лет устанавливаются ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 3 процента оклада;
- от 5 до 10 лет - 5 процентов оклада;
- свыше 10 лет - 10 процентов оклада.

Выплаты за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем за одну ставку заработной платы, установленной в соответствии с действующим законодательством.

14.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно в размере до 250 процентов оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам учитываются:

участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

наличие системы работы с одаренными детьми;

трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учитываются:

отсутствие обоснованных жалоб на качество работы, выполняемой работниками;

трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем образовательного учреждения.

14.3. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за высокие результаты работы педагогическим работникам учитывается:

выполнение планов внеклассной и внеурочной работы;

применение в работе инновационных методов обучения, современных педагогических технологий;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

участие в профессиональных конкурсах;

уровень исполнительской дисциплины по подготовке отчетов и ведению журналов, в том числе электронных журналов;

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году);

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

выполнение особо важных заданий и срочных работ.

При установлении выплат за высокие результаты работы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учитывается:

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности и т.д.);

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

выполнение особо важных заданий и срочных работ.

При установлении выплат педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за качество выполняемых работ, за высокие результаты работы учитываются только те (из вышеперечисленных) критерии, которые соответствуют направлению деятельности работника. Образовательные учреждения вправе устанавливать дополнительные критерии в локальных нормативных актах.

14.4. Премии по итогам работы могут выплачиваться:

за истекший период работы (за квартал, год);

при наступлении определенных событий, в том числе:

премия к юбилейной дате работника (50, 55, 60, 65 лет);

премия к профессиональному празднику;

премия к юбилею учреждения;

премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля);

премия в связи с выходом работника на пенсию.

Размер премии определяется в абсолютном размере и не может превышать двух должностных окладов в год. Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям и носит разовый

характер.

15. Выплаты стимулирующего характера в образовательных учреждениях, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников образовательных учреждений.

VII. Условия оплаты труда административного персонала учреждений образования

16. Размер оклада руководителей образовательных учреждений устанавливается в кратном отношении к окладу по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников, относящихся к основному персоналу, возглавляемых ими учреждений, установленному по типу учреждения (Приложение 1). Размер кратности к окладу основного персонала предусматривается в Приложении 2 к настоящему Положению.

В случае увеличения среднегодовой численности учащихся (воспитанников) по итогам истекшего календарного года руководитель образовательного учреждения вправе обратиться в управление образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа с ходатайством об увеличении ему размера кратности к окладу, установленного в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

В случае изменения численности учащихся (воспитанников) в меньшую сторону оклад руководителя пересчету не подлежит.

Руководителям образовательных учреждений в зависимости от функциональных особенностей учреждения устанавливаются корректирующие коэффициенты к окладу (Приложение 3).

Применение корректирующего коэффициента к окладу руководителей учреждений образования по занимаемой должности не образует новый оклад.

В случае если учреждение относится по нескольким показателям к применению корректирующих коэффициентов, то применяется один корректирующий коэффициент, имеющий максимальное значение. Применение иных корректирующих коэффициентов к окладу руководителя образовательного учреждения не допускается.

Руководителям образовательных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников этих учреждений (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в кратности 5.

17. Оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителей этих учреждений.

18. Выплаты компенсационного характера для руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

19. Руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- за высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

19.1. За выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 3 процента оклада;

от 5 до 10 лет - 5 процентов оклада;

свыше 10 лет - 10 процентов оклада;

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более, чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

19.2. За высокие результаты работы - ежемесячно в размере до 30 процентов оклада, с учетом достижения целевых показателей деятельности учреждения;

19.3 За качество выполняемых работ — ежемесячно в размере до 20 процентов оклада, с учетом достижения целевых показателей деятельности учреждения;

19.4. Премии по итогам работы могут выплачиваться:

за истекший период работы (за квартал, год);

при наступлении определенных событий, в том числе:

премия к юбилейной дате работника (50, 55, 60, 65 лет);

премия к профессиональному празднику;

премия к юбилею учреждения;

премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля);

премия в связи с выходом работника на пенсию.

Размер премии определяется в абсолютном размере и не может превышать двух должностных окладов в год. Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям и носит разовый характер.

20. Целевые показатели деятельности образовательных учреждений утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы

руководителей образовательных учреждений осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

21. Порядок, размеры и условия выплаты руководителям учреждений образования за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премии по итогам работы устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

22. Размеры выплат руководителям образовательных учреждений за высокие результаты работы и качество выполняемых работ определяются 2 раза в год.

23. Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа.

24. При установлении выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы учитывается:

внедрение инновационных форм и методов ведения работы, способствующих повышению качества образовательного процесса;

высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с учебно-воспитательным процессом;

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности и т.д.);

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

выдвижение творческих идей в области своей деятельности;
качественное выполнение особо важных заданий и срочных работ.

25. При установлении выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам за качество выполняемых работ учитывается:

трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

отсутствие жалоб и обращений граждан на качество предоставления услуг;

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

высокий уровень исполнительской дисциплины при подготовке отчетов и иной документации.

26. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы учитываются только те (из вышеперечисленных в настоящем пункте) критерии, которые соответствуют направлению их деятельности. Образовательные учреждения вправе устанавливать дополнительные критерии в своих локальных нормативных актах.

VIII. Формирование фонда оплаты труда

27. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется в соответствии со штатным расписанием в пределах доведенных учреждению объемов расходных обязательств, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на соответствующий

финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности образовательных учреждений.

IX. Заключительные положения

28. В соответствии с настоящим Положением муниципальные образовательные учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда с учетом требований настоящего Положения и в соответствии с действующим трудовым законодательством.

29. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.

Приложение 1
к Положению
«Об оплате труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Уссурийского
городского округа»

Перечень
должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих
выполнение основных функций образовательных учреждений

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Размер оклада работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителя, (рубли)
1.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13628
2.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	14490
3.	Учреждения дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, тренер - преподаватель	12334

Приложение 2
к Положению
«Об оплате труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Уссурийского
городского округа»

Показатели
для отнесения образовательных учреждений
к группам по оплате труда руководителей

Группа учреждений	Среднегодовое число учащихся (воспитанников)	Кратность оклада руководителя
Дошкольные образовательные учреждения		
I	свыше 300	2,90
II	от 201 до 300	2,40
III	от 101 до 200	1,95
IV	от 41 до 100	1,45
V	до 40	1,20
Общеобразовательные учреждения, расположенные в черте города		
I	свыше 1001	2,45
II	от 651 до 1000	2,40
III	от 401 до 650	2,10
IV	от 201 до 400	1,70
V	до 200	1,50
Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельском населенном пункте		
I	свыше 451	2,45
II	от 321 до 450	2,41
III	от 201 до 320	2,10
IV	от 51 до 200	1,70
V	до 50	1,20
Учреждения дополнительного образования		
I	от 100 до 5000	2,00

Приложение 3
к Положению
«Об оплате труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Уссурийского
городского округа»

Корректирующие коэффициенты к должностным окладам
руководителей образовательных учреждений

Критерии для применения корректирующих коэффициентов	Размер корректирующего коэффициента
1. В дошкольных образовательных учреждениях, работающих с детьми с туберкулезной интоксикацией	0,15
2. В образовательных учреждениях с контингентом воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития:	
в количестве до 50 человек;	0,10
от 50 до 100 человек;	0,15
свыше 100 человек	0,20
3. В образовательных учреждениях с учащимися из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся воспитанниками детских домов:	
в количестве до 50 человек;	0,10
от 50 до 100 человек;	0,15
свыше 100 человек	0,25
4. В образовательных учреждениях, осуществляющих подвоз учащихся к месту учебы, эксплуатацию плавательных бассейнов, стадионов и хоккейных коробок	0,10

Критерии для применения корректирующих коэффициентов	Размер корректирующего коэффициента
5. В общеобразовательных учреждениях, имеющих группы дошкольного образования с количеством воспитанников:	
до 100 человек;	0,10
от 101 до 200 человек	0,20
свыше 201 человек	0,30
6. В учреждениях дополнительного образования, являющихся инновационной и экспериментальной площадкой	0,35
