



АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2020

№ 1843-НПА

г. Уссурийск

Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более 50 процентов
акций (долей) в уставном
капитале которых находится в
собственности Уссурийского
городского округа

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и руководствуясь статьей 31 Устава Уссурийского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Уссурийского городского округа (прилагается).

2. Отделу пресс – службы администрации Уссурийского городского округа (Тесленко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

045673

3. Управлению информатизации и организации предоставления муниципальных услуг администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

И.о. главы Уссурийского городского округа



М.В. Павлюк

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Уссурийского городского округа
от 20.08.2020 № 1843-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Уссурийского городского округа

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Уссурийского городского округа (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Уссурийского городского округа (далее – Положение, хозяйственные общества).

2. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера хозяйственного общества состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера хозяйственного общества определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

4. Должностной оклад руководителя представляет собой фиксированный размер за исполнение возложенных на него обязанностей за календарный месяц без учета иных, предусмотренных действующим законодательством и

настоящим Положением выплат.

Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества, коэффициент, учитывающего сложность управления хозяйственным обществом определяется органом управления хозяйственного общества на основании письменных предложений отраслевого (функционального) органа администрации Уссурийского городского округа в которых содержится расчет и определение каждого из показателей в соответствии с настоящим Положением (далее – отраслевой орган):

хозяйственные общества в сфере жилищно – коммунального хозяйства – управления жизнеобеспечения администрации Уссурийского городского округа;

хозяйственные общества, осуществляющие розничную торговлю фармацевтическими товарами – управления экономического развития администрации Уссурийского городского округа.

Предложение направляется в орган управления хозяйственного общества при заключении трудового договора с руководителем хозяйственного общества.

5. Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества рассчитывается исходя из базового размера оплаты труда в хозяйственном обществе, коэффициента кратности, определяемого в зависимости от списочной численности работников хозяйственного общества и коэффициента, учитывающего сложность управления хозяйственным обществом.

При расчете должностного оклада руководителя хозяйственного общества базовый размер оплаты труда в хозяйственном обществе умножается на коэффициент кратности и коэффициент, учитывающий сложность управления хозяйственным обществом.

Размер оклада руководителя хозяйственного общества подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Под базовым размером оплаты труда в хозяйственном обществе

понимается:

тарифная ставка первого разряда рабочего основной профессии, которая определяется согласно отраслевому тарифному соглашению или коллективному договору, действующему в хозяйственном обществе (в случае, если в коллективном договоре в хозяйственном обществе не предусмотрена тарифная ставка первого разряда или такой договор не заключен, для расчета оклада руководителя хозяйственного общества используется тарифная ставка первого разряда рабочего основной профессии, предусмотренная в положении об оплате труда работников хозяйственного общества (штатном расписании);

минимальный оклад (ставка) работника, занятого в основной деятельности предприятия (используется для расчета размера должностного оклада руководителя на предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады (ставки).

Если в отраслевом тарифном соглашении или коллективном договоре хозяйственного общества не указана основная профессия рабочего, то она определяется исходя из наибольшего удельного веса списочной численности рабочих отдельно взятой профессии к общей численности рабочих хозяйственного общества, либо, в случае отсутствия основной профессии рабочего, по специальности, занимающей наибольший удельный вес в основной деятельности хозяйственного общества.

В качестве основной деятельности хозяйственного общества принимается вид деятельности, предусмотренный уставом хозяйственного общества и занимающий наибольший удельный вес в доходах хозяйственного общества от реализации товаров, работ (услуг).

7. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя хозяйственного общества определяется в зависимости от списочной численности работников хозяйственного общества по состоянию на дату установления должностного оклада и группы по оплате труда (приложение № 3).

Группа по оплате труда определяется в зависимости от объема реализации товаров, работ, услуг, определенного по данным бухгалтерской отчетности хозяйственного общества за год (приложение № 1).

8. С учетом сложности управления хозяйственным обществом руководителю устанавливается коэффициент, учитывающий сложность управления хозяйственным обществом, от 1,0 до 1,5 в соответствии с показателями, предусмотренными приложением № 2.

9. Размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества устанавливаются руководителем хозяйственного общества на 30 процентов ниже размера оклада руководителя этого хозяйственного общества.

10. К заработной плате руководителя хозяйственного общества, его заместителей и главного бухгалтера начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленные законодательством Российской Федерации.

11. Для поощрения руководителя хозяйственного общества, его заместителей и главного бухгалтера хозяйственного общества устанавливаются стимулирующие выплаты, которые осуществляются по результатам достижения хозяйственным обществом ключевых показателей эффективности их деятельности.

Размер поощрения руководителя, его заместителей и главного бухгалтера хозяйственного общества определяется органом управления хозяйственного общества на основании письменных предложений отраслевого органа об установлении стимулирующих выплат.

Письменные предложения отраслевого органа об установлении стимулирующих выплат направляются в орган управления хозяйственного общества ежемесячно, в срок до 01 числа месяца, следующего за месяцем, за который устанавливается стимулирующая выплата.

12. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру

хозяйственного общества устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по результатам работы за квартал (далее - премия по результатам работы);

вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества за год (далее – вознаграждение).

13. Премия по результатам работы руководителю хозяйственного общества устанавливается в размере, не превышающем 2 должностных окладов.

14. Вознаграждение руководителю хозяйственного общества устанавливается в размере, не превышающем 3 должностных окладов.

15. Размер и вид стимулирующих выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру хозяйственного общества устанавливаются органом управления хозяйственного общества с учетом достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества.

16. Ключевые показатели эффективности деятельности хозяйственного общества утверждаются органом управления хозяйственного общества в соответствии с письменными предложениями отраслевого органа о достижении хозяйственным обществом ключевых показателей (приложение № 4).

17. Премия по результатам работы руководителю хозяйственного общества выплачивается исходя из результатов достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества по итогам работы за соответствующий период, осуществляемой органом управления хозяйствующего общества.

18. Вознаграждение за результаты достижения ключевых показателей финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества выплачивается по итогам работы за год за счет прибыли, остающейся в распоряжении хозяйственного общества за вычетом налогов и иных

обязательных платежей, исходя из результатов достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества по итогам работы за год.

19. При установлении премии по результатам работы, вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества за год для каждого ключевого показателя эффективности устанавливается определенный процент. В случае невыполнения ключевого показателя эффективности (его целевого значения) общая сумма процентов снижается на установленный процент соответствующего показателя.

20. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю хозяйственного общества не выплачивается в следующих случаях:

если полученная за отчетный год прибыль за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, меньше суммы 12 месячных окладов руководителя;

если хозяйственное общество имеет просроченную задолженность по заработной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами, по итогам отчетного года;

если хозяйственное общество имеет просроченную задолженность по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года;

если производственная деятельность хозяйственного общества приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм.

Приложение № 1

к Положению
об оплате труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более 50 процентов
акций (долей) в уставном
капитале которых находится в
собственности Уссурийского
городского округа

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ТОВАРОВ, РАБОТ,
УСЛУГ

Группы предприятий по оплате труда	Доходы (товарооборот) (тыс. руб.)
1	2
I	свыше 1500000
II	от 100000 до 1500000
III	от 500000 до 1000000
IV	от 250000 до 500000
V	до 250000

Приложение № 2

к Положению
об оплате труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более 50 процентов
акций (долей) в уставном
капитале которых находится в
собственности Уссурийского
городского округа

ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА КОЭФФИЦИЕНТА,
УЧИТЫВАЮЩЕГО СЛОЖНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ
ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ОБЩЕСТВОМ

Стоимость основных средств хозяйственного общества, тыс. руб.	Размер коэффициента
до 1000,0	1,0
от 1000,1 до 10000,0	1,1
от 10000,1 до 50000,0	1,2
от 50000,1 до 500000,0	1,3
от 500001,0 до 1000000,0	1,4
от 1000000,0 и более	1,5

Приложение № 3

к Положению
об оплате труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более 50 процентов
акций (долей) в уставном
капитале которых находится в
собственности Уссурийского
городского округа

Коэффициент кратности должностного оклада руководителя хозяйственного общества

Группы хозяйственных обществ	Кратность к величине тарифной ставки первого разряда, минимального оклада (ставки), с учетом списочной численности работников			
	до 100 человек	от 101 до 500 человек	от 501 до 900 человек	свыше 901 человек
I	9,5	11	12	13
II	7,5	9	10	11
III	5,5	7	8	9
IV	3,5	5	6	-
V	1,5	3	-	-

Приложение № 4

к Положению
об оплате труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более 50 акций
(долей) в уставном капитале
которых находится в
собственности Уссурийского
городского округа

Ключевые показатели эффективности деятельности хозяйственного общества

_____ на _____ год.
(хозяйственного общества)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановые показатели					Вес (%) от выполнения плановых показателей
			Всего по году	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Выполнение плана хозяйственного общества:							
1.1.	Поступления доходов всего	руб.						15%
1.2.	Выплаты по расходам всего	руб.						5%
1.3.	Профицит (дефицит) плана хозяйственного общества	руб.						10%
2.	Сформированная стимулирующая часть фонда оплаты труда	да/нет						15%
3.	Рост заработной платы работников хозяйственного общества	да/нет						15%
4.	Размер просроченной кредиторской задолженности хозяйственного общества (в том числе задолженности по заработной плате)	да/нет						15%

5.	Количество обоснованных жалоб, касающихся деятельности хозяйственного общества за отчетный период (квартал) и результаты их рассмотрения	ед.						10%
6.	Нарушение бюджетного, налогового, трудового законодательства	ед.						15%

Руководитель отраслевого (функционального)
органа администрации Уссурийского
городского округа

подпись

ФИО
