



**АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2024

№ 2870-НПА

г. Уссурийск

О внесении изменений в
постановление администрации
Уссурийского городского округа
от 06 сентября 2013 года № 3250
«Об утверждении Положения о
стимулирующих выплатах
руководителю муниципального
казенного учреждения Уссурийского
городского округа «Служба единого
заказчика-застройщика»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы Уссурийского городского округа от 01 октября 2012 года № 623 - НПА «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственное управление» администрации Уссурийского городского округа, муниципального казенного учреждения «Архив Уссурийского городского округа», муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика», муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа», в целях повышения качества исполнения



Администрация УГО – 112829

руководителями муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа» своих обязанностей, материальной заинтересованности и повышении исполнительской дисциплины, а также приведения в соответствие с нормами действующего законодательства

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Уссурийского городского округа от 06 сентября 2013 года № 3250 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителю муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика - застройщика» (далее – постановление) следующие изменения:

а) заголовок постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о выплатах за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа»;

б) преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 31 Устава Уссурийского городского округа, решением Думы Уссурийского городского округа от 01 октября 2012 года № 623 - НПА «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственное управление» администрации

Уссурийского городского округа, муниципального казенного учреждения «Архив Уссурийского городского округа», муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика», муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа»;

в) пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа»;

г) Положение о стимулирующих выплатах руководителю муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика», утвержденное постановлением изложить в новой редакции (прилагается).

2. Управлению делами аппарата администрации Уссурийского городского округа (Болтенко) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт администрации Уссурийского городского округа».

Глава Уссурийского
городского округа



Е.Е. Корж

Приложение

к постановлению администрации
Уссурийского городского округа
от 14.06.2024 № 2870-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика - застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика - застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы Уссурийского городского округа от 01 октября 2012 года № 623 - НПА «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственное управление» администрации Уссурийского городского округа, муниципального казенного учреждения «Архив Уссурийского городского округа», муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика», муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа в целях повышения качества исполнения руководителями муниципальных казенных учреждений Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика - застройщика» и муниципального казенного

учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа (далее - Учреждения) своих должностных обязанностей, материальной заинтересованности и повышений исполнительской дисциплины.

2. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия установления следующих выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений:

выплата за качество выполняемых работ (ежемесячно);

выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год).

II. Условия, размер и порядок установления выплаты за качество выполняемых работ (ежемесячно)

3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителям Учреждений ежемесячно с учетом достижения целевых показателей деятельности Учреждений, на основании критериев оценки эффективности работы руководителей Учреждений, установленных Приложением № 1 к Положению.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада руководителя Учреждения в месяц, установленного трудовым договором и выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждений пропорционально отработанному времени в истекшем месяце.

4. Руководители Учреждений ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют в управление жизнеобеспечения администрации Уссурийского городского округа отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения (далее - Отчет) по итогам работы за месяц по форме согласно Приложению № 2 к Положению.

Управление жизнеобеспечения администрации Уссурийского городского округа на основании предоставленного руководителем Учреждения Отчета в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения Отчета принимает решение об установлении выплаты и определяет размер выплаты за качество выполняемых работ руководителя Учреждения, которое направляется в виде служебной записки на имя главы Уссурийского городского округа с согласованием первого заместителя главы Уссурийского городского округа, курирующего вопросы жизнеобеспечения и первого заместителя главы Уссурийского городского округа, курирующего финансово-экономические вопросы либо решение об отказе в установлении выплаты в случаях, установленных в пункте 6 Положения.

5. На основании резолюции главы Уссурийского городского округа отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа подготавливает проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа «Об установлении выплаты за качество выполняемых работ» и направляет его на согласование в порядке, установленном Инструкцией по делопроизводству и организации документооборота в администрации Уссурийского городского округа, утвержденной распоряжением администрации Уссурийского городского округа от 13 мая 2019 года № 142 в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления служебной записки с резолюцией от главы Уссурийского городского округа. Выплата за качество выполняемых работ руководителям Учреждений по итогам работы за месяц производится на основании распоряжения администрации Уссурийского городского округа «Об установлении выплаты за качество выполняемых работ».

6. Выплата за качество выполняемых работ руководителям Учреждений по итогам работы за месяц не устанавливается и не производится в случае:

а) наличия у руководителей Учреждений неснятого дисциплинарного взыскания;

б) привлечения руководителей Учреждений к административной или уголовной ответственности за совершение правонарушений и преступлений, связанных с деятельностью Учреждений;

в) наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств при наличии документального подтверждения, установленного в соответствии с действующим законодательством.

III. Условия, размер и порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год)

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год) устанавливается руководителям Учреждений с учетом достижения целевых показателей деятельности Учреждений, на основании критериев оценки эффективности работы руководителей Учреждений согласно Приложению № 1 к Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов оклада руководителя Учреждения, установленного трудовым договором и выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждений пропорционально отработанному времени в истекшем квартале (году).

8. Руководители Учреждений предоставляют в управление жизнеобеспечения администрации Уссурийского городского округа Отчеты по итогам работы за квартал (год) по форме согласно Приложению № 2 к Положению в следующие сроки:

а) по итогам работы за квартал - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

б) по итогам работы за год - не позднее 15 декабря текущего года.

Управление жизнеобеспечения администрации Уссурийского городского округа на основании предоставленного руководителем Учреждения Отчета принимает решение об установлении выплаты и

определяет размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения, которое направляется в виде служебной записки на имя главы Уссурийского городского округа с согласованием первого заместителя главы Уссурийского городского округа, курирующего вопросы жизнеобеспечения и первого заместителя главы Уссурийского городского округа, курирующего финансово-экономические вопросы либо решение об отказе в установлении выплаты в случаях, установленных в пункте 10 Положения.

9. На основании резолюции главы Уссурийского городского округа отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации Уссурийского городского округа подготавливает проект распоряжения администрации Уссурийского городского округа «Об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» и направляет его на согласование в порядке, установленном Инструкцией по делопроизводству и организации документооборота в администрации Уссурийского городского округа, утвержденной распоряжением администрации Уссурийского городского округа от 13 мая 2019 года № 142 в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления служебной записки с резолюцией от главы Уссурийского городского округа. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям Учреждений по итогам работы за квартал (год) производится на основании распоряжения администрации Уссурийского городского округа «Об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы».

10. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям Учреждений по итогам работы за квартал (год) не устанавливается и не производится в случае:

а) наличия у руководителей Учреждений неснятого дисциплинарного взыскания;

б) привлечения руководителей Учреждений к административной или уголовной ответственности за совершение правонарушений и преступлений, связанных с деятельностью Учреждений;

в) наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств при наличии документального подтверждения, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1

к Положению о выплатах за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципального казённого учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа

Целевые показатели деятельности муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки эффективности работы учреждения	Размер выплат в процентах к должностному окладу (%)
1	2	3	4
I. Выплата за качество выполняемых работ (месяц)			
1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на информационном портале www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Министерства Российской Федерации	10

		от 21 июля 2011 года № 86-н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	
2.	Укомплектованность учреждения персоналом	Заполнение штатной численности персоналом не менее 90%	10
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств	20
4.	Соблюдение действующего законодательства в сфере финансовой дисциплины	Отсутствие штрафных санкций в сфере финансовой дисциплины, установленных при проверках контрольных органов	10
5.	Предоставление ответов на обращения граждан и юридических лиц	Отсутствие нарушений сроков предоставления ответов на обращения граждан и юридических лиц, полнота содержания предоставляемой информации	10
6.	Своевременное исполнение поручений, распоряжений, муниципальных правовых актов Уссурийского городского округа, требований федерального и регионального законодательства, качество предоставления Учредителю установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, своевременное исполнение поручений Учредителя, качественная подготовка и полнота анализа сметной документации	20
7.	Контроль над качеством и сроками выполнения работ, оказания услуг и поставки	Отсутствие нарушений качества и сроков выполненных работ, оказанных услуг и	20

товаров для обеспечения муниципальных нужд	поставленного товара для обеспечения муниципальных нужд	
Итого:		100
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год)		
1.	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование; - учет; - отчетность; - контроль 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие недостач и хищения материальных ценностей; 10 - предоставление бюджетных смет главному распорядителю бюджетных средств в сроки, установленные нормативно-правовыми актами; 10 - отсутствие отклонения от кассового плана по расходам; 10 - количество внесенных изменений учреждением в бюджетную смету не превышает 1 раза в месяц 10
2.	Освоение бюджетных средств, предоставляемых учреждению	<p>Обеспечение полноты исполнений принятых финансовых обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none"> за I квартал – не менее 20 %; за II квартал – не менее 45 %; за III квартал – не менее 70 %; за IV квартал – не менее 95 %
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	<p>Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05 июля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>

4.	Обеспечение комплексной безопасности недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждению	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам соблюдения правил противопожарного режима в Российской Федерации и антитеррористической безопасности	30
5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	30
6.	Отсутствие фактов нарушения деятельности учреждения	Отсутствие неисполненных исполнительных документов в установленный законом срок	20
7.	Соблюдение требований по охране труда работников	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, несчастных случаев, случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	20
	Итого:		200

Приложение № 2

к Положению о выплатах за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципального казённого учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа

Отчет о выполнении целевых показателей деятельности муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика-застройщика» и муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки эффективности работы учреждения	Исполнение показателя (%)
1	2	3	4
I. Выплата за качество выполняемых работ (месяц)			
1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на информационном портале www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Министерства Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86-н «Об утверждении	

		порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	
2.	Укомплектованность учреждения персоналом	Заполнение штатной численности персоналом не менее 90%	
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств	
4.	Соблюдение действующего законодательства в сфере финансовой дисциплины	Отсутствие штрафных санкций в сфере финансовой дисциплины, установленных при проверках контрольных органов	
5.	Предоставление ответов на обращения граждан и юридических лиц	Отсутствие нарушений сроков предоставления ответов на обращения граждан и юридических лиц, полнота содержания предоставляемой информации	
6.	Своевременное исполнение поручений, распоряжений, муниципальных правовых актов Уссурийского городского округа, требований федерального и регионального законодательства, качество предоставления Учредителю установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, своевременное исполнение поручений Учредителя, качественная подготовка и полнота анализа сметной документации	
7.	Контроль над качеством и сроками выполнения работ, оказания услуг и поставки товаров для обеспечения муниципальных	Отсутствие нарушений качества и сроков выполненных работ, оказанных услуг и поставленного товара для обеспечения	

	нужд	муниципальных нужд	
	Итого:		
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год)			
1.	<p>Финансово-экономическая деятельность учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование; - учет; - отчетность; - контроль 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие недостач и хищения материальных ценностей; - предоставление бюджетных смет главному распорядителю бюджетных средств в сроки, установленные нормативно-правовыми актами; - отсутствие отклонения от кассового плана по расходам; - количество внесенных изменений учреждением в бюджетную смету не превышает 1 раза в месяц 	
2.	Освоение бюджетных средств, предоставляемых учреждению	<p>Обеспечение полноты исполнений принятых финансовых обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none"> за I квартал – не менее 20 %; за II квартал – не менее 45 %; за III квартал – не менее 70 %; за IV квартал – не менее 95 % 	
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05 июля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	
4.	Обеспечение комплексной безопасности	Отсутствие фактов нарушений законодательства	

	недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждению	Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам соблюдения правил противопожарного режима в Российской Федерации и антитеррористической безопасности	
5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	
6.	Отсутствие фактов нарушения деятельности учреждения	Отсутствие неисполненных исполнительных документов в установленном законом срок	
7.	Соблюдение требований по охране труда работников	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, несчастных случаев, случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	
	Итого:		