|  |
| --- |
|  |
| **ДУМА УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА****РЕШЕНИЕ** |
|  |  | №  |

г. Уссурийск

О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 1 октября 2012 года № 623-НПА «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», муниципального казенного учреждения «Административно – хозяйственное управление» администрации Уссурийского городского округа, муниципального казенного учреждения «Архив Уссурийского городского округа», муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика – застройщика», муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Уссурийского городского округа, Дума Уссурийского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Уссурийского городского округа от 1 октября 2012 года № 623-НПА «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», муниципального казенного учреждения «Административно – хозяйственное управление» администрации Уссурийского городского округа, муниципального казенного учреждения «Архив Уссурийского городского округа», муниципального казенного учреждения Уссурийского городского округа «Служба единого заказчика – застройщика», муниципального казенного учреждения «Дирекция парков и скверов» Уссурийского городского округа», (далее – решение) следующие изменения:

в Приложении к решению:

а) в разделе 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»:

пункт 4.1. Положения изложить в новой редакции:

«4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ (ежемесячно);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год);

выплаты за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу;

материальное поощрение (премирование) за счет и в пределах экономии средств фонда оплаты труда;

материальное поощрение (премирование) за счет иных дотаций, поступивших из краевого бюджета и других источников, превышающее фонд оплаты труда.»;

пункт 4.2. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«материальное поощрение (премирование), предусмотренное абзацем 7 пункта 4.1. настоящего Положения назначается на основании распоряжения (приказа) работодателя.»;

абзац третий пункта 4.2. Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусмотренных абзацами 1 – 6 пункта 4.1. настоящего Положения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого в соответствии с разделом 7 Положения»;

б) в разделе 6 «Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

пункт 6.4. Положения изложить в новой редакции:

«6.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет к окладу при стаже работы в государственных и муниципальных организациях, органах исполнительной власти и за время военной службы в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;

от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;

от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов оклада;

за качество выполняемых работ (ежемесячно);

за интенсивность и высокие результаты работы (за квартал, год);

материальное поощрение (премирование) за счет и в пределах экономии средств фонда оплаты труда;

материальное поощрение (премирование) за счет иных дотаций, поступивших из краевого бюджета и других источников, превышающее фонд оплаты труда.

Размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 100 процентов оклада руководителя учреждения в месяц, выплат за интенсивность и высокие результаты работы - 200 процентов оклада руководителя учреждения в квартал.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений устанавливаются с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждений.

Целевые показатели деятельности учреждений утверждаются администрацией Уссурийского городского округа.».

пункт 6.5. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Материальное поощрение (премирование), предусмотренное абзацем 10 пункта 6.4. настоящего Положения назначается на основании распоряжения (приказа) работодателя.»..

2. Опубликовать настоящее решение в источнике для официального опубликования.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель ДумыУссурийского городского округа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Черныш |  | Глава Уссурийского городского округа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Е. Корж |